



Vorteile einer Anstellung beim FKBK gegenüber privater Tätigkeit

1. Rechtliche Absicherung:

- **Sozialversicherungen:** Bei einer Anstellung über den FKBK wird sichergestellt, dass Sozialversicherungen (AHV, IV, EO, ALV) korrekt abgerechnet und bezahlt werden. In der privaten Betreuung liegt die Verantwortung für diese Abgaben oft bei der Tagesfamilie selbst, was ein großes Risiko darstellen kann.
- **Unfall- und Haftpflichtversicherung:** In einer Organisation sind Tagesfamilien in der Regel gegen Unfälle sowie für Schäden, die während der Betreuung passieren könnten, versichert. Privat müssten Tagesfamilien diese Absicherungen meist eigenständig regeln und bezahlen.
- **Vertragliche Absicherung:** Die FKBK bietet klar geregelte Verträge zwischen den Betreuungspersonen und den Eltern, was Rechtsstreitigkeiten oder Missverständnisse minimiert. Privat kann es schwieriger sein, klare Vereinbarungen durchzusetzen oder rechtliche Unterstützung zu bekommen.

2. Administrative Unterstützung:

- **Lohnabrechnung und Rechnungsstellung:** Die FKBK übernimmt die gesamte administrative Arbeit, wie Lohnabrechnungen, das Abrechnen von Sozialversicherungen, Lohnausweise und Steuernachweise. Privat muss die Tagesfamilie diese komplexen Aufgaben selbst erledigen oder einen Treuhänder beauftragen, was mit zusätzlichen Kosten und Aufwand verbunden ist.
- **Rekrutierung von Familien:** Die FKBK hat bereits einen Pool (Warteliste) an Familien, die Betreuungspersonen suchen. So entfällt für Tagesfamilien der Aufwand, aktiv nach neuen «Kunden» zu suchen, was insbesondere in ländlichen Gegenden wie im Bezirk Kreuzlingen herausfordernd sein kann.
- **Betreuung von Konflikten und Beschwerden:** Sollte es zu Problemen zwischen Eltern und Tagesfamilien kommen, bietet die FKBK eine vermittelnde Instanz. Privat müsste die Tagesfamilie solche Konflikte alleine bewältigen, was emotional belastend sein kann.

3. Finanzielle Vorteile:

- **Garantiertes Einkommen:** In der FKBK gibt es eine festgelegte Entlohnung pro Kind und Betreuungsstunde, was finanzielle Planungssicherheit bietet. Privat schwankt das Einkommen oft, da es von der Nachfrage abhängt und es schwieriger ist, feste Lohnsätze durchzusetzen.

- **Subventionen:** Dank den Leistungsvereinbarungen profitiert die FK BK von Subventionen, was sowohl den Eltern als auch den Tagesfamilien zugutekommt. Privat arbeitende Tagesfamilien haben oft keinen Zugang zu diesen Unterstützungen und müssen Preise anbieten, die für Eltern möglicherweise weniger attraktiv sind.

4. Weitere Vorteile:

- **Weiterbildungsmöglichkeiten:** Die FK BK bietet kostenlos Grundbildung und Weiterbildungen an, um die Qualität der Betreuung zu steigern und die Betreuungspersonen in Erziehungsfragen oder Erste-Hilfe-Maßnahmen zu schulen. Privat arbeitende Tagesfamilien müssten diese Weiterbildungen selbst organisieren und finanzieren.
- **Sicherheit und Vertrauen:** Dank der Zusammenarbeit mit dem DJS PHA und kibesuisse, stehen wir für geprüfte Qualität und hohe Standards, was den Eltern Sicherheit gibt. Dies kann privat schwerer zu kommunizieren sein, da hier auf persönliche Empfehlung oder Vertrauen gesetzt werden muss.

Was kann man als Betreuungsperson «Tagesfamilie» verdienen?

Die Verdienstmöglichkeiten sind sehr individuell, da diese unter anderem abhängig sind von:

- Anzahl der Betreuungsstunden
- Anzahl der betreuten Kinder
- Alter der betreuten Kinder

Die genannten Faktoren sind individuell vereinbar und können im Laufe der Zeit angepasst werden. So arbeiten einige Betreuungspersonen ganztags, andere halbtags oder stundenweise...

Hier einige Beispiele:

Betreuungsperson A betreut während 3 Tagen die Woche 2 Schulkinder für jeweils 4 Stunden und bietet Mittagessen an:

Sie erhält pro Woche 222 CHF.

Betreuungsperson B betreut an 5 Tagen die Woche 2 Kleinkinder für jeweils 4 Stunden:

Sie erhält pro Woche 380 CHF.

Betreuungsperson C hat jeden Wochentag (Mo – Fr) 5 Kinder am gemeinsamen Mittagstisch, die Kinder sind jeweils für 1 Stunde da. Nachmittags kommen die Kinder aus der Schule und bleiben für weitere 2 Stunden:

Sie erhält pro Woche 737.50 CHF.